

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АМУРСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД СВОБОДНЫЙ»

РЕШЕНИЕ

О временном порядке осуществления выплаты денежной компенсации расходов за наем (поднаем) жилого помещения молодым педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных и муниципальных дошкольных образовательных организаций, находящихся в ведении Управления образования администрации города Свободного

Принято городским Советом народных депутатов «19» сентября 2022 года

В соответствии с частью 1 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным Законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», пунктом 2 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «город Свободный», в целях привлечения молодых специалистов в образовательные организации города Свободного

1. Утвердить временный порядок осуществления выплаты денежной компенсации расходов за наем (поднаем) жилого помещения молодым педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных и муниципальных дошкольных образовательных организаций, находящихся в ведении Управления образования администрации города Свободного» (Приложение № 1).

2. Решение вступает в силу с момента опубликования в средствах массовой информации и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 августа 2022 года.

Глава города Свободного

В.А. Константинов

19.09.2022
№ 246

Временный порядок осуществления выплаты денежной компенсации расходов за наем (поднаем) жилого помещения молодым педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных и муниципальных дошкольных образовательных организаций, находящихся в ведении Управления образования администрации города Свободного

1. Общие положения

1. Право на получение денежной компенсации расходов за наем (поднаем) жилого помещения (далее - денежная компенсация) имеют молодые педагогические работники - учителя и воспитатели в возрасте до 35 лет (далее – молодые специалисты) муниципальных общеобразовательных организаций и муниципальных дошкольных образовательных организаций, находящихся в ведении Управления образования администрации города Свободного (далее - образовательные организации):

- а) с высшим педагогическим образованием (включая бакалавриат, специалитет, магистратуру); средним профессиональным образованием, подтверждающим присвоение квалификации по педагогической специальности.
- б) зарегистрированные по месту жительства на территории Российской Федерации, не имеющие постоянной регистрации в городе Свободном;
- в) у которых отсутствует в собственности или пользовании (по договору найма служебного жилого помещения муниципального жилищного фонда города Свободного) жилое помещение в городе Свободном;
- г) впервые приступившие к работе в образовательных организациях города Свободного, не ранее чем 1 августа 2022 года;
- д) работающие на условиях полного рабочего времени в образовательных организациях города Свободного;
- е) не получающие возмещение расходов в соответствии с решением Свободненского городского Совета народных депутатов от 11.06.2013 № 240 «Об утверждении Порядка предоставления компенсации расходов, связанных с оплатой стоимости найма (поднайма) жилых помещений специалистам, в которых имеется дефицит кадров в государственных и муниципальных учреждениях, расположенных на территории муниципального образования «город Свободный».

2. Перечень должностей специалистов, в которых имеется дефицит кадров в муниципальных образовательных организациях города Свободного, на 2022-2023 год определен в Приложении к настоящему временному порядку.

3. Денежная компенсация назначается на срок не более 1 года с 01 августа 2022 года либо с момента поступления специалиста на работу в образовательную организацию, но не ранее 01 августа 2022 года.

Установить меру социальной поддержки молодым педагогическим работникам общеобразовательных организаций и муниципальных дошкольных образовательных организаций, находящихся в ведении Управления образования администрации города Свободного в форме денежной компенсации расходов за наем (поднаем) жилого помещения на территории города Свободного в размере не более 30 000 (тридцать тысяч) рублей ежемесячно.

Настоящий Порядок имеет временный характер и распространяет свое действие до 29 августа 2023 года.

4. Для назначения денежной компенсации специалист подает в Управление образования администрации города Свободного заявление.

К заявлению прилагаются следующие документы:

а) копия паспорта;
б) выписка из Единого государственного реестра недвижимости об отсутствии у молодого специалиста образовательной организации объектов недвижимого имущества на праве собственности в городе Свободном;

в) информация МКУ «Жилищный центр» города Свободного о том, что специалист не является нанимателем жилого помещения муниципального жилищного фонда города Свободного;

г) копия договора найма (поднайма) на жилое помещение в городе Свободном;

д) реквизиты банковского счета для зачисления денежной компенсации;
е) справка (сведения) с места работы, заверенная руководителем и кадровой службой образовательной организации.

5. Заявление с документами, перечисленными в пункте 4 настоящего Порядка, регистрируется в Управлении образования администрации города Свободного, в день подачи заявления и направляется на рассмотрение Комиссии по выплате денежной компенсации (далее - Комиссия), которая формируется приказом начальника Управления образования администрации города Свободного.

Положение о работе Комиссии разрабатывается Управлением образования администрации города Свободного самостоятельно.

6. Решение комиссии оформляется протоколом. Не позднее месячного срока с момента подачи заявления Комиссия принимает решение о назначении или об отказе в назначении денежной компенсации.

7. Денежная компенсация назначается приказом начальника управления образования администрации города, на основании решения Комиссии.

8. Для выплаты денежной компенсации молодой специалист ежемесячно представляет в Управление образования администрации города Свободного, документ, подтверждающий факт оплаты найма (поднайма) жилого помещения (квитанции, чеки, расписки получателя, иные документы, подтверждающие оплату расходов).

9. Выплата денежной компенсации производится путем перечисления суммы денежной компенсации на банковский счет получателя, открытый им в кредитной организации, предоставляемый с заявлением о назначении денежной компенсации.

10. Выплаты денежной компенсации осуществляются молодому специалисту ежемесячно в размере его фактических расходов за месяц за наем (поднаем) жилого помещения, но не более 30 000 (тридцать тысяч) рублей в месяц на основании документа, указанного в пункте 8 настоящего Порядка, не позднее 15 числа следующего месяца.

11. В период выплаты денежной компенсации Комиссия осуществляет контроль за использованием денежной компенсации путем посещения жилого помещения, указанного в договоре найма (поднайма) жилого помещения, в соответствии с Положением о работе комиссии.

12. Основаниями для отказа в назначении денежной компенсации являются:

а) представление молодым специалистом неполного комплекта документов, определенных в пункте 4 настоящего Порядка;

б) заключение молодым специалистом договора найма (поднайма) на снимаемое жилое помещение с его женой (мужем), а также с его близкими родственниками (братьем, сестрой, матерью, отцом, дедушкой, бабушкой, детьми);

в) недостоверность информации, содержащейся в документах, представленных молодым специалистом.

г) несоответствие молодого специалиста требованиям, предусмотренным пунктом 1 настоящего временного порядка.

13. Основаниями для приостановления выплаты денежной компенсации являются:

а) непредставление молодым специалистом документа, подтверждающего оплату за наем (поднаем) жилого помещения в городе Свободном;

б) окончание срока действия договора найма (поднайма) на жилое помещение в городе Свободном.

14. Возобновление выплаты денежной компенсации осуществляется после устранения оснований, указанных в пункте 13 настоящего Порядка, по решению Комиссии.

15. Основаниями для прекращения выплаты денежной компенсации являются:

а) прекращение трудового договора с образовательной организацией города Свободного;

б) приобретение специалистом в собственность или пользование (по договору социального найма, коммерческого найма или по договору найма муниципального жилого помещения) жилого помещения в городе Свободном;

в) расторжение или прекращение договора найма (поднайма) на жилое помещение в городе Свободном.

16. Молодой специалист, получающий денежную компенсацию, обязан в течение трех рабочих дней сообщить в письменной форме в Управление образования администрации города Свободного об обстоятельствах, влекущих прекращение или изменение выплаты денежной компенсации.

17. Приостановление, возобновление, прекращение выплаты денежной компенсации оформляется приказом начальника Управления образования администрации города Свободного, на основании решения комиссии с уведомлением молодого специалиста в течение трех рабочих дней. С указанным приказом специалист знакомится под подпись.

В случае отсутствия специалиста на рабочем месте (нахождение в отпуске, нетрудоспособность, иные уважительные причины) приказ направляется ему любым доступным способом, обеспечивающим получение молодым специалистом приказа.

18. В случае излишне выплаченных сумм денежной компенсации специалисту, получающему денежную компенсацию, вследствие представления документов с заведомо недостоверными сведениями, приобретения им в собственность жилого помещения или если специалист в установленный срок не известил Управление образования администрации города Свободного о произошедших изменениях, влекущих прекращение выплаты денежной компенсации, необоснованно полученные им средства добровольно или в судебном порядке возвращаются Управлению образования администрации города Свободного.

19. Вопросы назначения, приостановления, возобновления или прекращения выплаты денежной компенсации молодым специалистам, а также споры и разногласия о взыскании необоснованно перечисленных средств денежной компенсации разрешаются на Комиссии либо в судебном порядке.

2. Финансовое обеспечение предоставление денежной компенсации

Финансовое обеспечение предоставления денежной компенсации специалисту осуществляется за счет средств городского бюджета в пределах, доведенных до Управления образования администрации города Свободного лимитов бюджетных обязательств на соответствующий финансовый год и плановый период на эти цели.

3. Обеспечение размещения информации о предоставлении мер социальной поддержки по выплате денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений

Информация о предоставлении мер социальной поддержки по выплате денежной компенсации в соответствии с настоящим Порядком размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения.

Приложение к Временному порядку осуществления выплаты денежной компенсации расходов за наем (поднаем) жилого помещения молодым педагогическим работникам муниципальных образовательных и муниципальных дошкольных образовательных организаций, находящихся в ведении Управления образования администрации города Свободного

Перечень должностей специалистов, в которых имеется дефицит кадров в муниципальных образовательных организациях города Свободного, на 2022 год

1. Учитель начальных классов.
2. Учитель иностранного языка.
3. Учитель физики.
4. Учитель математики.
5. Учитель физической культуры.
6. Учитель истории и обществознания.
7. Учитель химии.
8. Учитель технологии.
9. Учитель информатики.
10. Учитель русского языка и литературы.
11. Учитель биологии.
12. Учитель географии.
13. Учитель музыки, учитель изобразительного искусства.
14. Педагог психолог, социальный педагог.
15. Воспитатель, педагог муниципальных образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования.