



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД СВОБОДНЫЙ»

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СВОБОДНОГО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.09.2026

№ 2148

г. Свободный

Об утверждении Порядка
поощрения управленческой
команды муниципального
образования «город Свободный»

В соответствии с Постановлением Правительства Амурской области от 22.07.2026 № 521 «О поощрении региональной и муниципальных управленческих команд», руководствуясь Уставом муниципального образования «город Свободный»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок поощрения управленческой команды муниципального образования «город Свободный» согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Руководителю информационно-аналитического сектора аналитическо-правового управления (Галактионов А.Ю.) обеспечить опубликование настоящего постановления в сетевом издании admsvb.ru и разместить на официальном сайте администрации города Свободного в сети Интернет.

3. Признать утратившими силу постановление администрации города от 10.11.2025 № 1787 «Об утверждении Порядка поощрения управленческой команды муниципального образования «город Свободный».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации города М.В. Будник.

Глава города Свободного



В.А. Константинов



Приложение №1
к постановлению
администрации города
30.09.2026 № 2148

ПОРЯДОК поощрения управленческой команды муниципального образования «город Свободный»

1. Настоящий Порядок поощрения муниципальной управленческой команды муниципального образования «город Свободный» (далее по тексту – управленческая команда) за счет иного межбюджетного трансферта из бюджета Амурской области за достижение показателей деятельности исполнительных органов Амурской области в 2026 году (далее – Порядок) разработан в соответствии с:

- постановлением Правительства Амурской области от 22.07.2026 № 521 «О поощрении региональной и муниципальных управленческих команд»;

- постановлением Правительства Амурской области от 03.08.2026 № 546 «Об утверждении Правил предоставления и методики распределения иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных районов, муниципальных и городских округов Амурской области на поощрение муниципальных управленческих команд за достижение показателей деятельности исполнительных органов Амурской области в 2026 году»;

- постановлением Правительства Амурской области от 06.07.2020 № 438 «Об утверждении Правил предоставления и методики распределения дотации на поощрение достижения наилучших показателей деятельности органов местного самоуправления муниципальных районов, муниципальных и городских округов Амурской области»;

- распоряжением Губернатора Амурской области от 17.07.2026 № 100-р «О региональной и муниципальных управленческих командах».

- постановлением Правительства Амурской области от 26.08.2026 № 586 «О распределении иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных районов, муниципальных и городских округов Амурской области на поощрение муниципальных управленческих команд за достижение значений (уровней) показателей деятельности исполнительных органов Амурской области в 2026 году».

2. Состав муниципальной управленческой команды определяется муниципальным правовым актом администрации города Свободного.

3. Поощрение участников муниципальной управленческой команды осуществляется единовременно.

4. Члены управленческой команды должны замещать должности в период с 01.01.2025 по 31.12.2025 и находиться в штатах органа местного

самоуправления и подведомственных органу местного самоуправления на дату принятия решения о выплате поощрения.

5. Средства фонда поощрения участников управленческой команды расходуются с учетом следующих особенностей:

- 1) 60 % фонда - на поощрение членов управленческой команды;
- 2) 40 % фонда - по решению главы города на поощрение (дополнительное поощрение) любых участников управленческой команды, включая руководителей и работников муниципальных учреждений города, с учетом их личного вклада в достижение значений показателей.

6. Размер поощрений в отношении заместителей главы города Свободного, начальников отделов и управлений и дополнительного поощрения, определяется решением главы города.

Решение о выплате дополнительного поощрения должностным лицам принимается главой города с указанием размера поощрения и оформляется распоряжением администрации города, подготовку которого осуществляет организационно- кадровый отдел администрации города.

Заместители главы, начальники управлений и отделов могут ходатайствовать перед главой о поощрении работников с учетом их личного вклада в достижение значений показателей.

7. Размер поощрения члену управленческой команды рассчитывается по следующей формуле:

$$B_i = \text{Рмбт} \times \left(\frac{C_i}{C_{\text{общ}}} \right), \text{ где}$$

B_i - сумма выплат i -тому работнику;

Рмбт - общий размер межбюджетного трансферта, предоставленного муниципальному образованию, за вычетом расходов на взносы по обязательному социальному страхованию;

C_i - сумма начисленных выплат i -тому работнику за период с 01.01.2025 по 31.12.2025, без учета компенсации за неиспользованный отпуск, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и иных единовременных выплат за счет экономии по фонду оплаты труда и состоящая из:

- для муниципальных служащих - из должностного оклада, ежемесячной надбавки за выслугу лет, надбавки за особые условия муниципальной службы, за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного поощрения, материальной помощи и ежемесячной надбавки за классный чин;

- для работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы – из должностного оклада, ежемесячной надбавки за выслугу лет, ежемесячной надбавки за сложность, напряжённость и высокие достижения в труде, ежемесячного денежного поощрения;

- для работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, включённых в структуру администрации муниципального

образования, - из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

$S_{\text{общ}}$ – сумма начисленных выплат всем членам управленческой команды за период с 01.01.2025 по 31.12.2025, состоящая из:

- для муниципальных служащих - из должностного оклада, ежемесячной надбавки за выслугу лет, надбавки за особые условия муниципальной службы, за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного поощрения, материальной помощи и ежемесячной надбавки за классный чин;

- для работников и руководителей муниципальных учреждений города, - из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8. Размер поощрения главе муниципального образования «город Свободный» определяется и утверждается в соответствии с порядком поощрения за счет иных межбюджетных трансфертов и дотаций из бюджета Амурской области, утвержденным решением Свободненского городского Совета народных депутатов, при этом размер поощрения не должен превышать размер ежемесячного денежного вознаграждения.

9. Начисление районного коэффициента, процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных нормативными правовыми актами РФ, на поощрение, выплачиваемое в соответствии с настоящим Порядком, не производится.

10. Уплата страховых взносов при выплате поощрений осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ в пределах утвержденного распределения объема поощрения между администрацией и структурными подразделениями, имеющих статус юридического лица.

11. Финансовое управление администрации г. Свободного предоставляет в Министерство финансов Амурской области в срок не позднее 12.01.2027 отчет об использовании иных межбюджетных трансфертов по форме согласно приложению №1 к Правилам предоставления и методики распределения иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных районов, муниципальных и городских округов Амурской области на поощрение муниципальных управленческих команд за достижение деятельности исполнительных органов Амурской области в 2026 году, утвержденных постановлением Правительства Амурской области от 03.08.2026 № 546 (далее – Правила), а также сведения о расходовании иных межбюджетных трансфертов по форме согласно Приложению № 2 к Правилам.

12. Расходы, направленные на поощрение управленческой команды за счет иных межбюджетных трансфертов, носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели.

13. Не допускается снижение иных выплат должностным лицам управленческой команды в связи с выплатой поощрения.